



Europska
komisija

Europski socijalni fond na djelu

Zapošljavanje ljudi



Europski socijalni fond (ESF) financira projekte diljem EU-a s ciljem zapošljavanja ljudi na boljim radnim mjestima putem aktivnosti kao što su osposobljavanje, stjecanje novih vještina, profesionalna orijentacija i kvalitetno savjetovanje.

Projekti ESF-a koje provode mjerodavne lokalne organizacije poboljšavaju izgled zapošljavanja za milijune Europljana, fokusirajući se posebice na one posloprimce kojima je najteže pronaći posao. Samo u razdoblju od 2007. do 2011. godine,

2,4 milijuna sudionika je u programima zapošljavanja ESF-a pronašlo posao unutar šest mjeseci nakon projekta.

ESF također priprema europsku radnu snagu kako bi se bolje nosila s promjenjivim potrebama gospodarstva. Programi za osposobljavanje pomažu ljudima iskoristiti maksimum novih prilika u zelenijem gospodarstvu. ESF podržava izmjene nastavnih programa i bolje podučavanje kako bi svatko mogao ostvariti svoj puni potencijal.

ESF – praktičan pristup za otvaranje novih mogućnosti

Aktivnim pristupom do pripremanja ljudi za tržište rada...

Zbog gospodarske krize puno ljudi traži prikladan posao i otkriva da na njihovom lokalnom području nema potražnje za njihovim trenutnim vještinama. Štoviše, europsko tržište rada se mijenja - odmak od teške industrije i proizvodnje okončao je neke od klasičnih oblika poslova. Istovremeno, potreba za visokokvalificiranom radnom snagom nije zadovoljena u nizu sektora, ostavljajući tako radna mjesta nepopunjenima.

ESF podržava organizacije koje nude tečajeve osposobljavanja, zajedno s personaliziranim uslugama i profesionalnom orijentacijom. Ovisno o lokalnim potrebama, pomoć se također može pružiti ljudima prilikom naukovanja ili strukovnog obrazovanja.

Kvalificirani radnici suočeni su s rizikom gubitka radnih mjesta ako je industrija u kojoj su zaposleni u problemima. Projekti koje financira ESF

nude razne mogućnosti osposobljavanja, često stvarajući mogućnosti u gospodarstvu s niskim udjelom ugljika i zelenom poslovanju. Također, ESF podržava mogućnost rada u drugim zemljama EU-a putem učenja jezika ili razmjene s partnerima, uključujući poslodavce u drugim zemljama.

Svojim bliskim kontaktom i s posloprimcima i s poslodavcima javni zavodi za zapošljavanje neki su od glavnih partnera u projektima kojima je cilj zapošljavanje ljudi.

Recept za uspjeh

Program za osposobljavanje u Portugalu, uz podršku ESF-a, pomogao je oko 100 000 ljudi u stjecanju korisnih vještina potrebnih za tržište rada. Centar za stručno osposobljavanje u prehrambenom sektoru (CFPSA) promiče programe osposobljavanja za kontrolu kvalitete mesa, hrane i poljoprivrede, za upravljanje hranom, tjesteninom i catering.

Tečajevi se nude i za mlade ljude u potrazi za prvim poslom i za one koji su trenutno zaposleni, a žele poboljšati svoje vještine.

Stopa zaposlenosti onih koji su pohađali jedan od 8 000 tečajeva u ponudi Centra pokazuje koliko je program učinkovit - gotovo svi sudionici pronašli su posao nakon završetka tečaja.





Olakšavanjem učenja novih vještina u svakoj životnoj dobi...

Nove vještine otvaraju nove mogućnosti

Cilj aktivnosti ESF-a je nadogradnja vještina i povećanje broja posloprimaca koji su kvalificirani za današnje tržište rada. Ključan koncept u ostvarivanju tih ciljeva je cjeloživotno učenje.

Cjeloživotno učenje uklanja prepreke koje sprječavaju neke ljude u maksimalnom iskorištavanju sustava klasičnog obrazovanja i osposobljavanja. Uspješna strategija za cilj ima i poboljšanje i reformu sustava obrazovanja te financijsku potporu pojedinaca.

ESF je glavni izvor financiranja projekata za cjeloživotno učenje diljem EU-a. U razdoblju od 2007. do 2013., ESF je uložio više od 32 milijarde eura (ili 42% ukupnog proračuna ESF-a) u tu svrhu. Samo u prvoj polovini tog razdoblja u projektima diljem EU-a sudjelovalo je oko 5 milijuna mladih ljudi, 5,5 milijuna ljudi sa skromnim vještinama i 576 000 starijih ljudi.

Ljudima kojima prijeti gubitak posla, koji su dugo nezaposleni ili koji nikada nisu imali posao, manjak samopouzdanja može dodatno otežati zapošljavanje. U tim slučajevima, projekti koji uključuju osposobljavanje u vještinama potrebnima za rad i život te vođenje kroz prve korake na poslu mogu pružiti važnu pomoć.

Povezivanjem svih elemenata cjeloživotnog učenja, od osposobljavanja i savjetovanja do profesionalne orijentacije i poduke o neformalnim vještinama, aktivnosti ESF-a značajno doprinose povećanju vjerojatnosti zapošljavanja sudionika.

Produživanjem radnog vijeka ljudi...

Kako se mijenja profil radne snage Europe, podrška starijim radnicima postat će sve važnija. Iskustvo ove grupe nije u pitanju, ali promjene mogućnosti na tržištu rada mogu zahtijevati promjenu u načinu rada i stjecanje novih vještina.

Pomoć starijim radnicima zadržati radna mjesta koja im odgovaraju, također znači da poslodavci moraju ponuditi načine rada prikladne za njihovu dob. ESF podržava tvrtke koje žele ponuditi više mogućnosti za rad na pola radnog vremena, fleksibilnije radno vrijeme ili prilagođenu radnu okolinu. Na taj način je vjerojatnije da će zadržati stručnost svojih starijih zaposlenika, a na obostranu korist.

Poticanjem poduzetničkog duha Europe...

Devedeset i devet posto tvrtki u Europi su mala i srednja poduzeća, koja zapošljavaju oko 65 milijuna ljudi diljem EU-a. Europa je puna pametnih ideja - od imigranata koji pokreću obiteljske tvrtke do roditelja s malom djecom koji pokreću online tvrtke od kuće kako bi zadovoljili potrebe svojih obitelji.

Uklanjanje prepreka s kojima se ljudi susreću prilikom pokretanja vlastite tvrtke, kao što je, primjerice, osiguravanje pristupa financiranju, jedan je od načina na koji ESF može pomoći malim tvrtkama da uspiju. U mnogim zemljama inicijative ESF-a nude mikro financiranje start-up tvrtkama kojima je teže dobiti zajmove putem tradicionalnih kanala.

Osposobljavanje koje financira ESF također može poboljšati vještine poslovanja ljudi, baveći se temama poput računovodstva ili zakona o zapošljavanju. Također, postoji mogućnost savjetovanja, posebno prilikom izrade poslovnih planova budućih poduzetnika. Umrežavanje s ostalim pojedincima čija su mala poduzeća uspješna dodatni je način ohrabriranja onih koji tek kreću s radom.

Udruživanje resursa za usmjeravanje mladih posloprimaca prema uspjehu

Investicijski paket u vrijednosti iznad 100 milijuna eura, koji uključuje gotovinu iz lokalnih i nacionalnih vlasti i podršku ESF-a te ulaganje poslodavaca, ima za cilj pomoći do 10 000 mladih ljudi u Škotskoj u pronalaženju posla - posebno u malim poduzećima. Očekuje se stvaranje dodatnih 3 000 radnih mjesta za radnike svih dobi u malim poduzećima u zemlji.

Što nas očekuje?

U kontekstu gospodarske krize, podrška ESF-a zemljama i regijama EU-a za zapošljavanje ljudi važnija je no ikad. Stjecanje novih vještina, nadogradnja postojećih vještina i personalizirano savjetovanje pomoglo je mnogim ljudima da budu uspješni na tržištu rada: više od 15 milijuna ljudi sudjeluje u projektima ESF-a svake godine.

Tisuće lokalnih, regionalnih i nacionalnih organizacija koje daju život ESF-u nastaviti će graditi na tim iskustvima, ali dodatno će se fokusirati na financiranje projekata koji daju jasne rezultate. Fokus mnogih aktivnosti bit će mladi ljudi. ESF će im pomoći pronaći posao poboljšanjem sustava obrazovanja i osposobljavanja te time olakšati pronalazak zaposlenja, kroz naukovanja ili financijskom podrškom poduzetništva i mobilnosti.

Dodatni je zadatak zadovoljavanje potreba starijih radnika u Europi. Pomoć zaposlenicima da profitiraju od cjeloživotnog učenja i podrška poslodavcima u stvaranju prikladnih uvjeta rada pomoći će ovoj sve važnijoj skupini u obavljanju posla na način koji njima odgovara.

ESF ulaže u ljude. Ljudi su nesumnjivo najveća vrijednost Europe.

Više informacija o ESF-u:

<http://ec.europa.eu/esf>

Ova publikacija dostupna je u elektronskom obliku na svim službenim jezicima EU-a.

© Europska unija, 2014.

Umnožavanje je dopušteno uz uvjet da se navede izvor.

ISBN 978-92-79-34051-2 (elektronska publikacija)

ISBN 978-92-79-33296-8 (online)



Ured za publikacije



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social



9 789279 332968

doi:10.2767/8232 (online)

doi:10.2767/66409 (elektronska publikacija)